



Child Protection Safeguarding Policy for Sølvгуттene

Version adopted by the board of directors November 12, 2024

1. Purpose of the Policy

This policy aims to protect the safety, dignity, and well-being of all choir members, ensuring a respectful, inclusive, and ethical environment in line with Sølvгуттene's foundational values. The policy enforces safeguarding measures for young members and aligns with the choir's mission.

2. Scope of the Policy

This policy applies to all members, staff, and volunteers affiliated with Sølvгуттene, whether active or former choir boys, and includes all official choir activities, both within Norway and internationally.

3. Ethical standards and code of conduct

All members and staff are expected to:

- **Respect human dignity and equality:** Treat all individuals with respect and fairness, regardless of gender, age, ethnicity, religion, or sexual orientation.
- **Foster inclusion:** Contribute to a positive environment that celebrates diversity of perspectives, experiences, and cultures within the choir.
- **Exercise integrity and responsibility:** Act ethically in all choir-related matters, ensuring no misuse of authority or influence.

4. Prohibited activities

To maintain a safe and respectful environment, the following activities are strictly prohibited:

- **Alcohol and drug consumption:** Choir members, staff, and volunteers must refrain from consuming alcohol or using illicit drugs during any choir-related activities or while representing Sølvгуттene. This rule applies especially during travel or in any context where young members are present.
- **Discrimination, bullying, and harassment:** All forms of discrimination, harassment, or bullying, including verbal, physical, or emotional abuse, are strictly forbidden. This includes behavior based on race, gender, religion, or other personal characteristics.
- **Physical, emotional, and sexual misconduct:** Any form of physical, emotional, or sexual abuse is strictly prohibited. This includes actions that breach personal boundaries or privacy.
- **Violation of travel guidelines:** During travel, all members are expected to adhere to the choir's travel policy, which includes respecting local laws, maintaining cultural sensitivity, and following all instructions from group leaders.

Violations of these guidelines may lead to disciplinary action, including suspension, expulsion, or legal action if necessary.

5. Whistleblowing committee and reporting process

To ensure transparency and accountability, Sølvгуттene has established a **Whistleblowing Committee** tasked with reviewing any reports of misconduct or safeguarding concerns. The committee's structure and responsibilities include:

- **Committee composition:** The committee comprises three impartial members: the musical director (or managing director if there is a conflict), the legal manager, and a representative of the Grythe family.
- **Reporting mechanism:** All choir members, staff, and volunteers may report any concern or suspected breach of this policy directly to the Whistleblowing Committee. Reports can be made anonymously, with strict confidentiality guaranteed to protect those who report. The management of the choir, members, staff or volunteers of the choir who receives such notification, shall without delay forward it to the committee.
- **Committee responsibilities and obligations:** The committee is required to investigate all claims impartially and act in accordance with Sølvгуттene's policies and legal obligations. Each claim shall



after investigation be concluded by the committee and such conclusion shall be sent to the management and board for further decision or action to be taken by the choir.

- **The committee shall report regularly to the board of directors of Stiftelsen Sølvгуттene**, and at least annually to provide an overview of the ethical status of the activities of the choir including proposal for mitigating and improving the ethical status of the choir and its activities.
- **Mandatory reporting to authorities:** When criminal matters are identified, including abuse, drug-related incidents, or other violations of Norwegian law, the choir is legally obligated to report these to the relevant authorities.

6. Empowerment and mentorship

Sølvгуттene's structure emphasizes responsibility through mentorship, where older boys help guide younger members. This involves:

- **Supporting younger members:** Elder members set positive examples, assisting younger boys in integrating and thriving within the choir.
- **Encouraging accountability:** Senior members are trained in safeguarding, understanding their role in upholding the choir's ethical standards.

7. Training and awareness

Regular training sessions will be held to inform all members of their safeguarding responsibilities. This includes:

- **Safeguarding basics:** Age-appropriate education on recognizing and preventing harm.
- **Mentorship training:** Specific guidance for elder members on responsibly supporting younger members and recognizing any issues that may need reporting.

8. Compliance before travel

Before any choir trips or international performances:

- All participants, including members, staff, and volunteers, must review and formally agree to both the **ethical guidelines** and **travel policy**.
- A consent confirming understanding and acceptance of these policies is required, acknowledging their responsibility to maintain ethical conduct and uphold the reputation of Sølvгуттene.

9. Annual Policy Review and transparency

The board will review this policy annually, ensuring it remains effective and in line with best practices. Updates to the policy will be communicated to all members, staff, and volunteers, reinforcing their commitment to safeguarding within Sølvгуттene. The management shall annually evaluate the risk of breach regarding the safeguarding of members of the choir, and especially the under-age members according to this policy, as well as any corrective or improvements actions to be taken.

10. Confirmation of Understanding

All members, staff, and volunteers must actively and informed consent to these guidelines that they confirm having read and understand the ethical guidelines and safeguarding policies of Sølvгуттene no less than once every year. They shall furthermore commit to upholding these standards and recognize their obligation to report any concerns about safeguarding or ethical conduct.



Retningslinjer for beskyttelse av barn i Sølvguttene

Version vedtatt av styret i 12. november 2024

1. Formålet med retningslinjene

Denne policyen har som mål å beskytte sikkerheten, verdigheten og trivselen til alle kormedlemmer, og sikre et respektfullt, inkluderende og etisk miljø i tråd med Sølvguttenes grunnleggende verdier. Retningslinjene håndhever tiltak for å ivareta unge medlemmer og er i tråd med korets formål.

2. Omfanget av retningslinjene

Denne policyen gjelder for alle medlemmer, ansatte og frivillige tilknyttet Sølvguttene, enten de er aktive eller tidligere korgutter, og omfatter alle offisielle koraktiviteter, både i Norge og internasjonalt.

3. Etske standarder og etiske retningslinjer

Alle medlemmer og ansatte forventes å

- Respektere menneskelig verdighet og likeverd: Behandle alle mennesker med respekt og rettferdighet, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion eller seksuell legning.
- Fremme inkludering: Bidra til et positivt miljø som anerkjenner mangfoldet av perspektiver, erfaringer og kulturer i koret.
- Utvise integritet og ansvarlighet: Opptre etisk i alle korrelaterte saker, og sørge for at det ikke forekommer misbruk av myndighet eller innflytelse.

4. Forbudte aktiviteter

For å opprettholde et trygt og respektfullt miljø er følgende aktiviteter strengt forbudt:

- Bruk av alkohol og narkotika: Kormedlemmer, ansatte og frivillige må avstå fra å drikke alkohol eller bruke ulovlige rusmidler under korrelaterte aktiviteter eller mens de representerer Sølvguttene. Denne regelen gjelder spesielt under reiser eller i enhver sammenheng der unge medlemmer er til stede.
- Diskriminering, mobbing og trakassering: Alle former for diskriminering, trakassering eller mobbing, inkludert verbal, fysisk eller emosjonell mishandling, er strengt forbudt. Dette gjelder også oppførsel basert på rase, kjønn, religion eller andre personlige egenskaper.
- Fysisk, emosjonell og seksuell oppførsel: Enhver form for fysisk, emosjonelt eller seksuelt misbruk er strengt forbudt. Dette omfatter handlinger som krenker personlige grenser eller privatlivets fred.
- Brudd på retningslinjer for reiser: Under reiser forventes det at alle medlemmer følger korets reiseretningslinjer, som blant annet innebærer å respektere lokale lover, opprettholde kulturell sensitivitet og følge alle instruksjoner fra gruppelederne.

Brudd på disse retningslinjene kan føre til disiplinærtiltak, inkludert utestenging, bortvisning eller rettslige skritt om nødvendig.

5. Varslingskomité og rapporteringsprosess

For å sikre åpenhet og ansvarlighet har Sølvguttene opprettet en varslingskomité som har til oppgave å gjennomgå alle rapporter om kritikkverdige forhold eller bekymringer knyttet til ivaretagelse av sikkerhet. Komiteens struktur og ansvarsområder omfatter følgende:

- Komiteens sammensetning: Komiteen består av tre upartiske medlemmer: den musikalske lederen (eller administrerende direktør hvis det foreligger en konflikt), den juridiske lederen og en representant for Grythefamilien.
- Rapporteringsmekanisme: Alle kormedlemmer, ansatte og frivillige kan rapportere enhver bekymring eller mistanke om brudd på disse retningslinjene direkte til varslingsutvalget. Rapportering kan gjøres anonymt, og det garanteres streng konfidensialitet for å beskytte de som rapporterer. Ledelsen i koret, medlemmer eller andre ansatte eller frivillige som mottar et varsel, plikter å sende dette videre til varslingsutvalget uten opphold.
- Komiteens ansvarsområder og forpliktelser: Komiteen er pålagt å undersøke alle krav på en upartisk måte og handle i samsvar med Sølvguttenes retningslinjer og juridiske forpliktelser. Hvert varsel skal, etter undersøkelse og konklusjon av varslingskomiteen, sendes videre til ledelsen av og styret i koret for videre beslutning eller handling av koret.



- Komiteen skal rapportere jevnlig til styret i Stiftelsen Sølvguttene, og minst en gang i året for å gi en oversikt over den etiske statusen til korets aktiviteter, inkludert forslag til tiltak for å redusere og forbedre den etiske statusen til koret og dets aktiviteter.
- Obligatorisk rapportering til myndighetene: Når det avdekkes straffbare forhold, herunder overgrep, narkotikarelaterte hendelser eller andre brudd på norsk lov, er koret juridisk forpliktet til å rapportere dette til relevante myndigheter.

6. Opplæring og mentorskap

Sølvguttene har en struktur som vektlegger ansvar gjennom mentorskap, der eldre gutter hjelper til med å veilede yngre medlemmer. Dette innebærer

- Støtte til yngre medlemmer: Eldre medlemmer går foran som positive eksempler og hjelper yngre gutter med å integrere seg og trives i koret.
- Oppmuntre til ansvarlighet: Eldre medlemmer får opplæring i å ivareta og forstå sin rolle i å opprettholde korets etiske standarder.

7. Opplæring og bevissthet

Det vil bli avholdt regelmessige opplæringsøkter for å informere alle medlemmer om deres ansvar for å ivareta sikkerheten. Dette inkluderer

- Grunnleggende om sikkerhet: Alderstilpasset opplæring i hvordan man gjenkjenner og forebygger skade.
- Opplæring i mentorskap: Spesifikk veiledning for eldre medlemmer om hvordan de på en ansvarlig måte kan støtte yngre medlemmer og gjenkjenne eventuelle problemer som må rapporteres.

8. Etterlevelse før reiser

Før korreiser eller internasjonale opptredener:

- Alle deltakere, inkludert medlemmer, ansatte og frivillige, må gjennomgå og formelt godkjenne både de etiske retningslinjene og reisepolicyen.
- Et samtykke som bekrefter forståelse og aksept av disse retningslinjene er påkrevd, og som anerkjenner deres ansvar for å opprettholde etisk oppførsel og opprettholde Sølvguttenes omdømme.

9. Årlig gjennomgang av retningslinjene og åpenhet

Styret vil gjennomgå disse retningslinjene årlig for å sikre at de forblir effektive og i tråd med beste praksis. Oppdateringer av retningslinjene vil bli kommunisert til alle medlemmer, ansatte og frivillige, for å styrke deres forpliktelse til å ivareta Sølvguttenes sikkerhet. Ledelsen skal årlig evaluere risikoen for brudd vedrørende beskyttelsen av medlemmene i koret, og spesielt de mindreårige medlemmene i henhold til denne retningslinjen, samt eventuelle korrigerende tiltak eller forbedringstiltak som skal iverksettes.

10. Bekreftelse av forståelse

Alle medlemmer, ansatte og frivillige må aktivt og informert samtykke til disse retningslinjene minst en gang i året, ved å bekrefte å ha lest og forstått Sølvguttenes etiske retningslinjer og retningslinjer for ivaretagelse. De skal videre forplikte seg til å opprettholde disse standardene og anerkjenne sin plikt til å rapportere eventuelle bekymringer om sikkerhet eller etisk oppførsel.